



ЕТИЧЕН КОДЕКС

ПРИНЦИПИ

Етичният кодекс на „ФАЗЕРЛЕС“ АД има за цел да изложи морално-етичните норми, принципите за уместно поведение и културата на общуване между ръководители, служители и работници, клиенти и бизнес-партньори, недопускане на незаконни действия, бюрокрация и корупция.

Създадено в най-тежките години на преход към пазарна икономика, успешно преминавайки през няколко тежки икономически кризи, „ФАЗЕРЛЕС“ АД се утвърди като стабилен, коректен и предвидим търговски партньор и се ползва с добър авторитет сред своите контрагенти – доставчици, клиенти, търговци, финансови и административни институции. Инвестирайки във високо ефективни проекти, нивото на производственото оборудване е повишено значително, което обезпечавя висока конкурентоспособност и ефективност. Това е постигнато благодарение на всеотдайните усилия и професионализма на ръководители, специалисти и работници, които дават най-доброто от своите знания и умения.

Нормите заложи в Етичния кодекс са необходими условия за поддържане авторитета на дружеството. Целта е всеки ръководител, служител и работник да изпълнява своите задължения дисциплинирано, компетентно и отговорно.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СЛУЖИТЕЛИТЕ

1. Работещите във „ФАЗЕРЛЕС“ АД ръководители, служители и работници изпълняват своите задължения, съгласно длъжностните си характеристики, професионално и отговорно, спазвайки стриктно вътрешните актове на Дружеството и действащото законодателство.

2. Спазва се установената в дружеството йерархия на организационната структура и се изпълняват законните нареждания на преките ръководители.

3. Взаимоотношенията между работници и служители във „ФАЗЕРЛЕС“ АД са на базата на уважение и коректност.

4. Не се допуска поведение на ръководители, служители и работници, накърняващо достойнството и правата на личността, независимо от служебното положение.

5. При професионални или служебни противоречия между колеги, които не могат да бъдат разрешени от самите тях, се търси съдействие от страна на преките ръководители, а при необходимост и от ръководството на дружеството.

6. Не се допуска поведение на ръководители, служители и работници, накърняващо авторитета на Дружеството при изпълнение на служебните им задължения и в обществения и личния им живот.

7. Не се допускат прояви на бюрокрация и корупция спрямо клиенти, бизнес партньори и доставчици.

8. Не се допуска всякаква форма на дискриминация.

9. При неизпълнение на задълженията си и злоупотреба със служебно положение, служителите носят дисциплинарна, имуществена, административно-наказателната или наказателната отговорност.

АНГАЖИРАНост НА РЪКОВОДСТВОТО КЪМ РАБОТЕЩИТЕ

1. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД полага необходимите грижи за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на своите работници и служители.

2. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД осигурява работно облекло и лични предпазни средства за своите работници и служители, съгласно изискванията на Колективния трудов договор и Кодекса на труда.

3. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД осигурява за своите работници и служители, работещи при вредни или лоши климатични условия на труд, противоотрови и тонизиращи напитки, съгласно изискванията на Колективния трудов договор и Кодекса на труда.

4. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД осигурява средства за социални разходи за своите работници и служители, съгласно изискванията на Колективния трудов договор и Кодекса на труда.

5. Ръководството на дружеството полага усилия за повишаване на производителността и качеството на труда, като основен фактор за повишаване жизнения стандарт на персонала.

6. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД изпълнява стриктно всички свои задължения като Работодател, съгласно изискванията на Колективния трудов договор и Кодекса на труда.

7. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД полага необходимите усилия за осигуряване нормална производствена и търговска дейност на дружеството и обезпечавачи добри работни заплати на своите работници и служители.

8. Ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД предоставя на работниците и служителите на дружеството своевременна, актуална и точна информация за дейността на дружеството и перспективите за развитие.

АНГАЖИРАНост НА РЪКОВОДСТВОТО КЪМ ЕКОЛОГИЯТА

1. Опазването на околната среда е с много висок приоритет за ръководството на „ФАЗЕРЛЕС“ АД.

2. Основно задължение на работещите във „ФАЗЕРЛЕС“ АД ръководители, служители и работници да поддържат производството с внедрените екологосъобразни технологични процеси:

- Топлоенергията необходима за технологични нужди се произвежда, използвайки като гориво отпадна биомаса и не се допуска замърсяване на въздуха със серни, азотни и др. окиси.

- Всички дървообработващи машини са обхванати от високо ефективна аспирационна система за почистване на въздуха от праха отделен при рязане и не замърсява въздуха и почвата от дървесен прах.

- Отпадните води от производството се обработват в модерна пречиствателна станция и заустваните в река Дунав води са очистени до пределно допустимите норми.

3. „ФАЗЕРЛЕС“ има утвърден от МОСВ план за собствен мониторинг върху опазване на околната среда, който стриктно се изпълнява.

4. Не се допуска отклонение от декларацията - „ФАЗЕРЛЕС“ не отделя газове, вода, прах и други замърсители над пределно допустимите норми и не замърсява въздуха, водите и почвата на околната среда.

5. Произвежданите във „ФАЗЕРЛЕС“ плочи от дървесни влакна са екологично чисти и могат да се използват в контакт с хранителни продукти и намират широко приложение в производството на щайги за плодове и зеленчуци.

ТЪРГОВСКА ДЕЙНОСТ

1. Основен принцип за ръководството на "ФАЗЕРЛЕС" АД е: „ИЗИСКВАНИЯТА НА КЛИЕНТИТЕ СА НАШИЯТ СТАНДАРТ”. На този принцип е подчинена производствената и търговската дейност на дружеството.

2. Произвежданите от „ФАЗЕРЛЕС“ АД плочи са екологично чист продукт, съобразени с нормативните изисквания в Република България и в Европейския съюз.

3. "ФАЗЕРЛЕС" АД е сертифицирано по ISO 9001–2008. В дружеството стриктно се спазва система за входящ контрол за суровините и материалите, точен междуоперационен контрол в производството и краен контрол на готовата продукция.

4. При преговори и договорни условия с бизнес партньори, "ФАЗЕРЛЕС" АД спазва общоприетите принципи и норми за коректност, оказвайки дължимото уважение на партньорите си.

5. "ФАЗЕРЛЕС" АД не допуска неизпълнение в договорените срокове на доставки или задължения към клиенти.

6. "ФАЗЕРЛЕС" АД не допуска неизпълнение или забавене на плащане към доставчици.

7. "ФАЗЕРЛЕС" АД високо цени и не допуска уронване на своя имидж сред своите търговски контрагенти, финансови и административни институции.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С АКЦИОНЕРИ И ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА

1. Изпълнителният директор публикува периодична информация за състоянието и дейността на дружеството, вътрешна информация и друга регулирана информация, даваща възможност на акционерите да правят реалистична оценка на своите инвестиции.

2. При поискване от акционери изпълнителният директор дава допълнителни разяснения по факти и обстоятелства, съдържащи се в публично оповестената информация.

3. Изпълнителният директор предоставя допустимата информация за състоянието и дейността на дружеството на инвеститори, медии, заинтересовани лица, анализатори и регулатори на капиталовия пазар.

4. Директорът за връзки с инвеститори, в рамките на своята компетентност, осъществява връзката на дружеството с инвеститорите.

5. След решение на Съвета на директорите за обявяване на Общо събрание на акционерите на дружеството, директорът за връзки с инвеститори публикува информация за събранието и отправя покана за участие към акционерите.

6. Основно право на всеки акционер е да участва в Общото събрание – най-висшия управителен орган на "ФАЗЕРЛЕС" АД, да задава въпроси и получава отговори за дейността и състоянието на дружеството, да прави предложения и да гласува решения на събранието.

7. Съветът на директорите на "ФАЗЕРЛЕС" АД прилага в своята дейност Националния кодекс за корпоративно управление, утвърден от Националната комисия по корпоративно управление,

8. „ФАЗЕРЛЕС“ АД има интернет сайт (www.fazerles.com), в който се поддържа подробна информация за дружеството, материали за бъдещите общи събрания на акционерите и решения на проведените събрания, финансови отчети за последните 5 години и др.

ЕТИЧНИЯТ КОДЕКС на „ФАЗЕРЛЕС“ АД е приет с Решение на Съвета на директорите - Протокол № 5-36 / 27.03.2015 год. и е безсрочен.